



UNIVERSITAS  
KRISTEN  
MARANATHA

# TUNJANGAN KINERJA DAN TUNJANGAN PERALIHAN

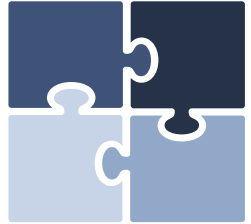


UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA

18-20 Januari 2022



## DASAR (I)



■ SK Pengurus YPTK Maranatha No. 709/SK/YPTKM/XII/2021 tentang **Penetapan Tunjangan Kinerja** bagi Pegawai Tetap di lingkungan UK. Maranatha dan Sekretariat YPTK Maranatha

■ SK Pengurus YPTK Maranatha No. 710/SK/YPTKM/XII/2021 tentang **Penetapan Tunjangan Peralihan** bagi Pegawai Tetap di lingkungan UK. Maranatha dan Sekretariat YPTK Maranatha



## SK Pengurus YPTK Maranatha No. 709/SK/YPTKM/XII/2021 (1) Penetapan Tunjangan Kinerja



### Kesatu

Mencabut SK YPTKM No: 1580/SK/YPTKM/XI/2013 Tanggal 28 November 2013 Tentang Penetapan Point dan Grade Awal Tunjangan Kontribusi Kerja bagi Pegawai YPTKM.

### Keempat

Indikator penilaian yang digunakan untuk menentukan besaran masing-masing point Kinerja Universitas ditetapkan oleh YPTKM.

### Kedua

Pemberian Tunjangan Kinerja bagi Pegawai Tetap di Lingkungan YPTKM.

### Kelima

Indikator penilaian yang digunakan untuk menentukan besaran masing-masing point Kinerja Unit Kerja dan Kinerja Individu, ditetapkan dalam SK Rektor.

### Ketiga

Score Point Penilaian dihitung berdasarkan :  
a. Kinerja Universitas sebesar 30% (tiga puluh persen)  
b. Kinerja Unit Kerja sebesar 20% (dua puluh persen)  
c. Kinerja Individu sebesar 50% (lima puluh persen).

### Keenam

Besaran nominal terhadap Total Anggaran Tunjangan Kinerja akan ditetapkan oleh Pengurus YPTKM berdasarkan kinerja Universitas secara keseluruhan.



## SK Pengurus YPTK Maranatha No. 709/SK/YPTKM/XII/2021 (2) Penetapan Tunjangan Kinerja



### **Ketujuh**

Tunjangan Kinerja dibayarkan setiap bulan yang dimulai pada bulan Februari 2022 atas hasil penilaian yang sudah dilakukan sepanjang tahun 2021.

### **Kedelapan**

Tunjangan Kinerja bukan merupakan komponen Tunjangan Hari Raya.

### **Kesembilan**

Surat Keputusan ini berlaku TMT 1 Januari 2022.



## SK Pengurus YPTK Maranatha No. 710/SK/YPTKM/XII/2021 (1) Penetapan Tunjangan Peralihan



### Kesatu

Mencabut SK YPTKM No: 1580/SK/YPTKM/XI/2013 Tanggal 28 November 2013 Tentang Penetapan Point dan Grade Awal Tunjangan Kontribusi Kerja bagi Pegawai YPTKM.

### Keempat

Besarnya Tunjangan Peralihan mengacu pada TKK 2013.

### Kedua

Pemberian Tunjangan Peralihan bagi Pegawai Tetap di Lingkungan YPTKM.

### Kelima

Nominal Tunjangan Peralihan bersifat tetap dan berlaku sampai Pegawai Tetap mengakhiri hubungan kerja dengan YPTKM.

### Ketiga

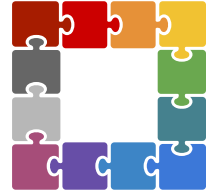
Tunjangan Peralihan ditetapkan berdasarkan Pilihan Pegawai yang dinyatakan dalam Surat Pernyataan Khusus.

### Keenam

Jika Pegawai menerima Tunjangan Jabatan maka Tunjangan Peralihan dihentikan sementara.



## SK Pengurus YPTK Maranatha No. 710/SK/YPTKM/XII/2021 (2) Penetapan Tunjangan Peralihan



### **Ketujuh**

Nama-nama pegawai yang memilih Tunjangan Peralihan akan ditetapkan dalam SK Rektor.

### **Kedelapan**

Tunjangan Peralihan bukan merupakan komponen perhitungan dalam uang pengakhiran hubungan kerja.

### **Kesembilan**

Tunjangan peralihan dibayarkan setiap bulan dan termasuk dalam komponen THR.

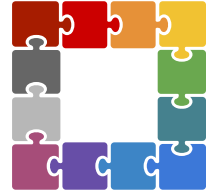


**Surat Keputusan Rektor  
Universitas Kristen Maranatha  
Nomor: 002/SK/MNJ/UKM/I/2022  
Tentang Indikator Penilaian Tunjangan Kinerja  
Bagi Pegawai Tetap Di Universitas Kristen  
Maranatha Tahun 2022**



## SK Rektor UK. Maranatha Nomor: 002/SK/MNJ/UKM/I/2022

### Indikator Penilaian Kinerja



#### Pertama

Menetapkan indikator penilaian kinerja Universitas sebesar 30% (tiga puluh persen) yang terdiri dari Jumlah Mahasiswa Baru, Kinerja Keuangan, Akreditasi Institusi dan Peningkatan Institusi yang targetnya ditetapkan oleh Yayasan Perguruan Tinggi Kristen Maranatha.

#### Keempat

Setiap Pegawai yang mendapatkan **Surat Peringatan** karena adanya pelanggaran, tidak berhak mendapatkan Tunjangan Kinerja selama jangka waktu Satu Tahun.

#### Kedua

Menetapkan indikator penilaian kinerja Unit Kerja sebesar 20% (dua puluh persen) yang terdiri dari Kinerja Fakultas untuk Pegawai Tetap yang berada di Fakultas dan Kinerja Unit Kerja Universitas untuk Pegawai Tetap yang berada di Unit Kerja Universitas.

#### Kelima

Surat Keputusan ini berlaku surut dihitung mulai tanggal 01 Januari 2022.

#### Ketiga

Menetapkan indikator penilaian kinerja Individu sebesar 50% (lima puluh persen) yang terdiri dari Kinerja Individu Dosen Tetap dan Kinerja Individu Tenaga Kependidikan Tetap.

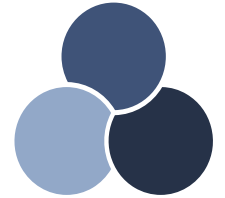
#### Keenam

Segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini.





## INDIKATOR PENILAIAN TUNJANGAN KINERJA



Kinerja  
Universitas

30%

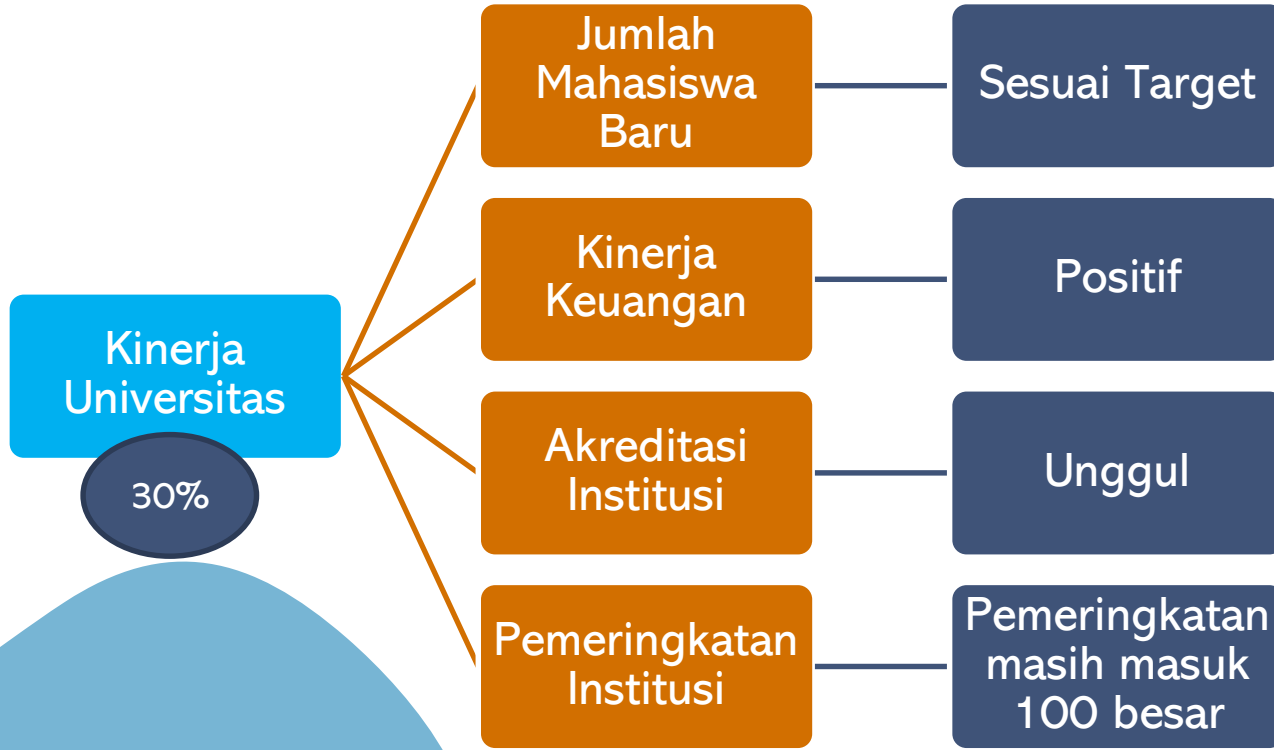
Kinerja  
Unit Kerja

20%

Kinerja  
Individu

50%

# A. Indikator Kinerja Universitas

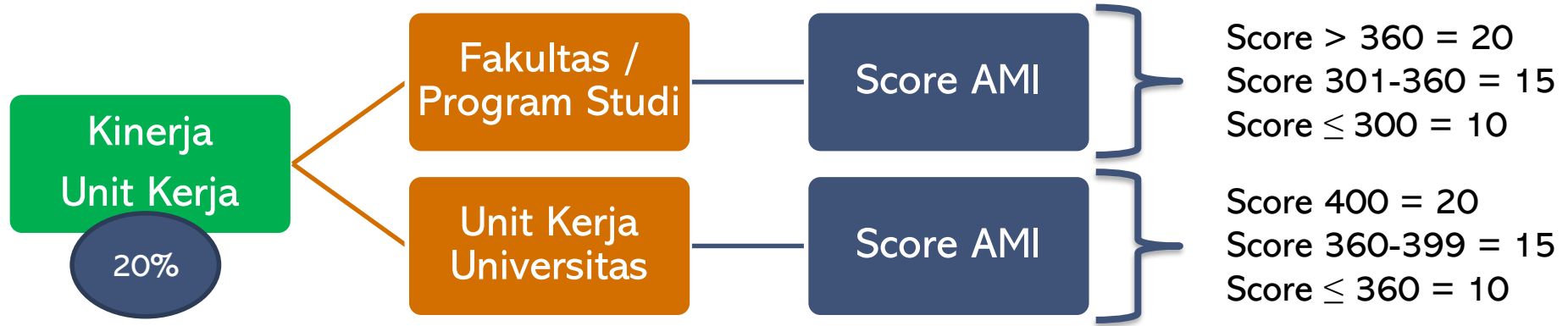


Jika tercapai =  
7,5 poin.

Jika tidak tercapai maka nilai yang diberikan adalah setengahnya =  
3,75 poin

Jika semua Indikator tercapai maka poin yg di dapat adalah  
 $7,5 \text{ poin} \times 4 =$   
30 poin

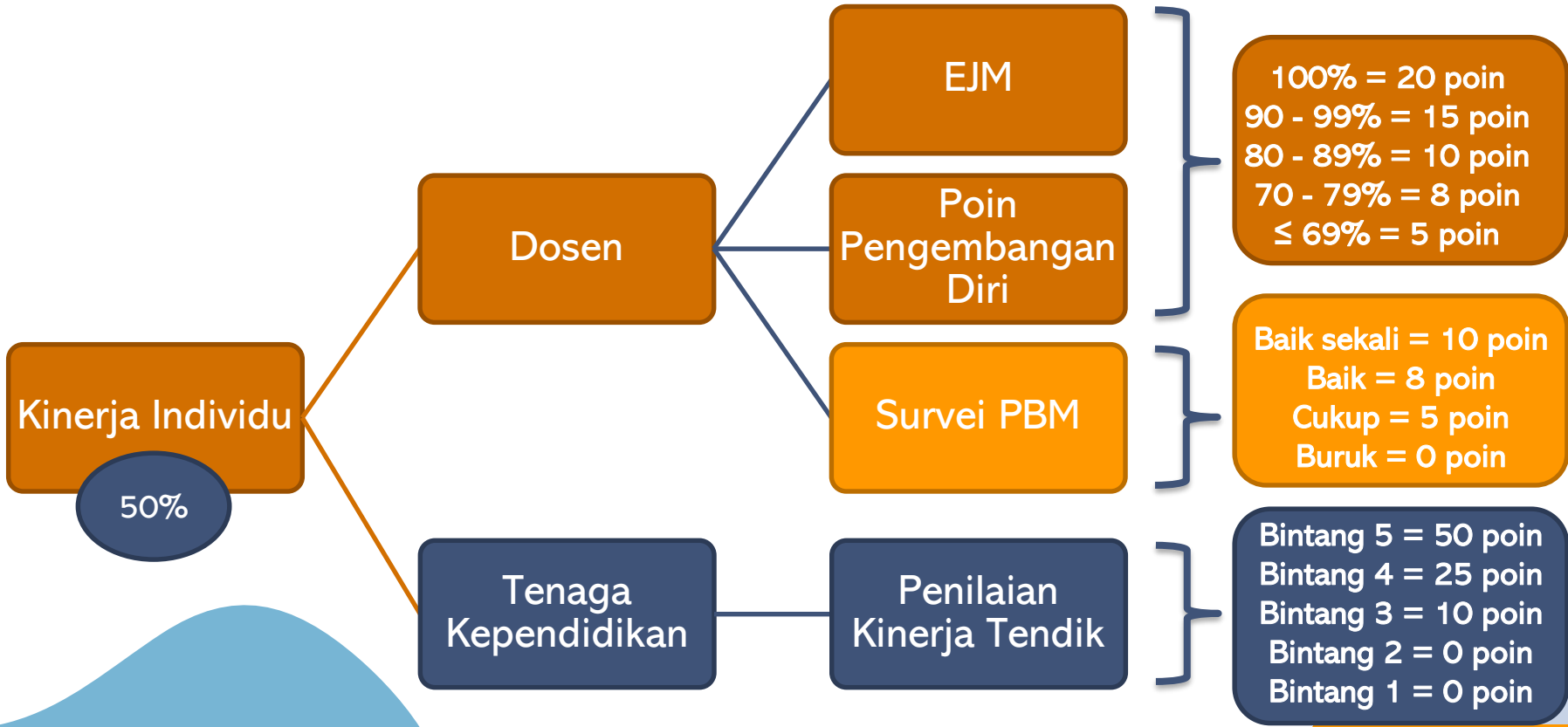
## B. Indikator Kinerja Unit Kerja



*\*Data Score AMI didapatkan dari SPM berdasarkan hasil penilaian tahun sebelumnya*

*\*Data Score AMI Fakultas adalah hasil dari rata-rata AMI Program Studi*

# C. Indikator Kinerja Individu





## “ Anggaran Tunjangan Kinerja

- ✓ *Ditetapkan oleh YPTK Maranatha.*
- ✓ *Besaran anggaran akan dibagi sesuai dengan jumlah pegawai yang memilih Tunjangan Kinerja serta pencapaian poin yang didapat untuk mendapatkan tarif per poin.*



# SIMULASI PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA (1)



INDIKATOR PENILAIAN		Dosen A	Poin
Kinerja Universitas	Jumlah Mahasiswa	Tidak Tercapai	3,75
	Kinerja Keuangan	Tercapai	7,5
	Akreditasi Institusi	Baik Sekali	3,75
	Pemeringkatan Institusi	73	7,5
Kinerja Unit Kerja	Unit Kerja	Program Sarjana A (Poin AMI/SPMI = 350)	15
Kinerja Individu	EJM/Tridharma (312 poin)	100 %)	20
	Pengembangan Diri (13 poin)	13 poin (100 %)	20
	Survei PBM Rata-Rata (2020/2021)	Baik Sekali	10
TOTAL POIN			87,5



## SIMULASI PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA (2)



INDIKATOR PENILAIAN		TAT B	Poin
Kinerja Universitas	Jumlah Mahasiswa	Tidak Tercapai	3,75
	Kinerja Keuangan	Tercapai	7,5
	Akreditasi Institusi	Baik Sekali	3,75
	Pemeringkatan Institusi	73	7,5
Kinerja Unit Kerja	Unit Kerja	Direktorat B (Poin AMI/SPMI = 388)	15
Kinerja Individu	Penilaian Kinerja Tahun 2021	Bintang 5	50
TOTAL POIN			87,5



## SIMULASI PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA (3)



INDIKATOR PENILAIAN		TKT C	Poin
Kinerja Universitas	Jumlah Mahasiswa	Tidak Tercapai	3,75
	Kinerja Keuangan	Tercapai	7,5
	Akreditasi Institusi	Baik Sekali	3,75
	Pemeringkatan Institusi	73	7,5
Kinerja Unit Kerja	Unit Kerja	Direktorat C (Poin AMI/SPMI = 350)	10
Kinerja Individu	Penilaian Kinerja Tahun 2021	Bintang 5	50
TOTAL POIN			82,5





## CONTOH SIMULASI PERHITUNGAN TUNJANGAN KINERJA (4)



Asumsi Anggaran dari YPTKM Rp. 100.000.000

Kategori Pegawai	Jumlah Pegawai	Total Poin Pegawai (X)	Budget % (Y)	Tarif / Poin (Z = Y : X)
Dosen	406	550	55% x Anggaran YPTKM = Rp. 55.000.000	Rp. 100.000
Tendik	324	450	45% x Anggaran YPTKM = Rp. 45.000.000	Rp. 100.000
TOTAL	730	1000	Rp. 100.000.000	

Pegawai	Total Poin Perorang (P)	Tunjangan Kinerja / tahun (TK = P x Z)	Tunjangan Kinerja / bulan (selama 12 bulan)
Dosen A	87,5	Rp. 8.750.000	Rp. 729.166
TAT B	87,5	Rp. 8.750.000	Rp. 729.166
TKT C	82,5	Rp. 8.250.000	Rp. 687.500



## CONTOH SIMULASI PERHITUNGAN TUNJANGAN PERALIHAN



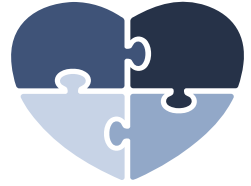
Pegawai	Total point TK	Tunjangan Kinerja / tahun	Tunjangan Kinerja / bulan (12 bulan)	Tunjangan Peralihan / tahun	Tunjangan Peralihan / bulan (13 bulan)
Dosen A	87,5	Rp. 8.750.000	Rp. 729.166	Rp. 6.370.000	Rp. 490.000
TAT B	87,5	Rp. 8.750.000	Rp. 729.166	Rp. 5.460.000	Rp. 420.000
TKT C	82,5	Rp. 8.250.000	Rp. 687.500	Rp. 5.460.000	Rp. 420.000

Berdasarkan Perhitungan Indikator Kinerja Universitas, Unit Kerja dan Individu.

Berdasarkan TKK 2013

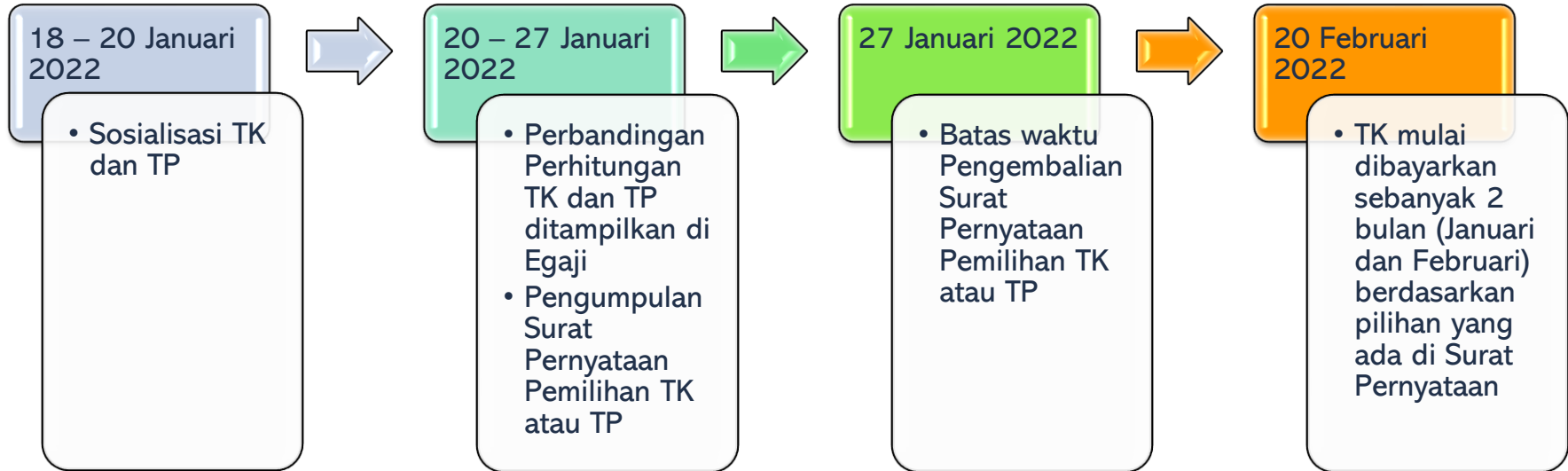
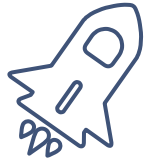


## PERBANDINGAN TK DAN TP



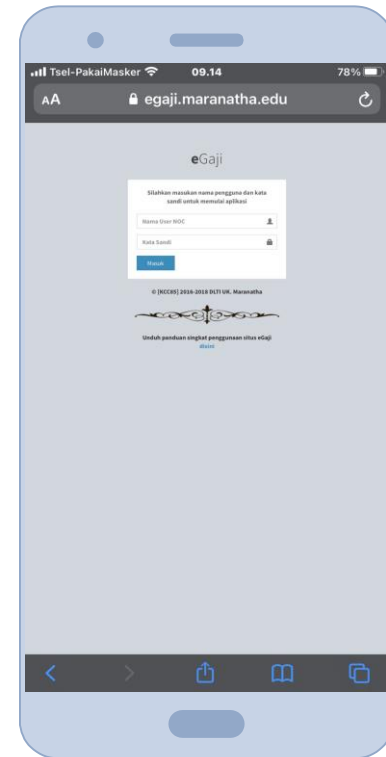
	<b>Tunjangan Kinerja</b>	<b>Tunjangan Peralihan</b>
<b>Pemberian</b>	Pemberian kepada seluruh Pegawai Tetap	Pemberian kepada Pegawai yang sudah menerima TKK
<b>Besaran Tunjangan</b>	Berdasarkan <i>Score Point</i> Penilaian	Berdasarkan Nominal TKK tahun 2013
<b>Masa Berlaku</b>	Sesuai SK Penetapan	Sampai Pegawai Mengakhiri Hubungan Kerja
<b>On / Off bagi Pejabat</b>	Jika Pegawai Tetap menerima Tunj. Jabatan, maka Tunj. Kinerja tetap diberikan	Jika Pegawai Tetap menerima Tunj. Jabatan, maka Tunj. Peralihan dihentikan sementara
<b>Uang Masa Akhir Kerja</b>	Bukan komponen perhitungan dalam uang akhir hubungan kerja	Bukan komponen perhitungan dalam uang akhir hubungan kerja
<b>Komponen THR</b>	Bukan Komponen THR	Merupakan Komponen THR

# TIMELINE PENERAPAN TK DAN TP



# NOTES!

- Nominal TK dan TP setiap pegawai tetap dapat dilihat di [egaji.maranatha.edu](http://egaji.maranatha.edu). Mulai tanggal 20 Januari 2022.
- Surat Pernyataan Pilihan TK atau TP dapat diunduh di [egaji.maranatha.edu](http://egaji.maranatha.edu).
- Jika sampai tanggal 27 Januari 2022 Pegawai Tetap yang memiliki TKK tidak memilih, maka Otomatis dianggap memilih Tunjangan Peralihan.
- Bagi Pegawai Tetap yang belum memiliki TKK 2013, otomatis akan ikut ke Tunjangan Kinerja tanpa perlu mengisi Surat Pernyataan.
- Pilihan anda mempengaruhi tarif per Poin Tunjangan Kinerja.
- Penerbitan SK Penetapan Rektor nama-nama yang memilih TK dan TP akan diterbitkan pada bulan Februari 2022.
- Bagi yang mempunyai TKK, utk keterangan di Payslip (egaji) berganti nama menjadi Tunjangan Peralihan mulai 20 Januari 2022.





# Terima kasih!

Untuk informasi lebih lanjut  
dapat menghubungi:

Bpk. Moses (Ext. 7401)  
Bpk. Daniswara (Ext. 7412)

